

**PROSPETTO REQUISITI PER L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO DEL PERSONALE SCOLASTICO A TEMPO INDETERMINATO CON DECORRENZA 1/9/2013 IN RELAZIONE ALLE DIVERSE TIPOLOGIE DI CESSAZIONE.**

TIPO DI CESSAZIONE	REQUISITI PER LA PENSIONE
<p><b>LIMITI DI ETA'</b></p> <p><b>collocamento d'ufficio</b> per il personale nato tra il 1/9/46 e il 31/8/47, per i nati tra il 1/9/47 e il 31/8/48 che maturano i requisiti della previgente normativa entro il 31/12/2011 e per i dipendenti che prestano servizio in virtù di proroga concessa fino al 31/8/2013</p> <p><b>collocamento a domanda</b> per il personale che compirà il 65<sup>^</sup> anno nel periodo compreso fra il 1/9/2013 e il 31/12/2013, se in possesso dei requisiti della previgente normativa entro il 31/12/2011 e per i dipendenti che intendano cessare anticipatamente rispetto alla scadenza della proroga in precedenza concessa</p>	<p><b>Anni 20</b> di servizio oppure <b>Anni 15</b>, nelle situazioni previste dal D.L.vo 503/92 art. 2 – c.3 – lett. C</p>
<p><b>CESSAZIONE D'UFFICIO CON PREAVVISO entro il 28/2/2013</b></p> <p><b>Uomini : 42 anni e 5 mesi di anzianità contributiva</b></p> <p><b>Donne : 41 anni e 5 mesi di anzianità contributiva</b></p>	<p>requisiti contributivi da maturare entro il 31/8/2013</p>
<p><b>DIMISSIONI</b></p> <p><b>Per l'anno 2013 è prevista la maturazione di "QUOTA 96", senza arrotondamenti entro il 31/12/2011</b></p>	<p><b>35 anni</b> di contribuzione congiunti a <b>61</b> anni di età</p> <p><b>36 anni</b> di contribuzione, congiunti a <b>60</b> di età</p> <p><b>35 anni</b> di contribuzione congiunti a <b>60</b> anni di età, <b>a condizione che la somma dei mesi e giorni eccedenti i suddetti requisiti minimi consenta la maturazione di "quota 96"</b></p> <p><b>N.B. I requisiti vanno considerati con riferimento al 31/12/2011</b></p>

<p><b>COMPIUTO QUARANTENNIO DI SERVIZIO</b></p>	<p><b>39 anni , 11 mesi e 16 giorni</b> (con rif. <b>al 31/12/2011</b>), indipendentemente dall'età anagrafica</p>
<p><b>DIMISSIONI PERSONALE FEMMINILE</b>  <b>61°anni di età</b>          (il compimento dell'età e dell'anzianità contributiva deve avvenire entro il 31/12/2011 )</p>	<p><b>Anni 20</b> di servizio          oppure  <b>Anni 15</b>, nelle situazioni previste dal D.L.vo 503/92 art. 2 - c.3 - lett. c</p>
<p><b>DIMISSIONI PERSONALE FEMMINILE</b>  <b>CON “OPZIONE CONTRIBUTIVA”</b>  <b>Almeno 57 anni di età e 35 di contribuzione</b>  <b>(il possesso di entrambi i requisiti deve avvenire entro il 31/12/2012 )</b></p>	<p><b>Almeno 35</b> anni di contribuzione (congiunti ad <b>almeno 57</b> anni di età)  <b>N.B.</b> <i>I requisiti vanno considerati con riferimento al 31/12/2012</i></p>
<p><b>PENSIONE ANTICIPATA A DOMANDA</b>  <b>INDIPENDENTEMENTE DALL'ETA' PERSONALE</b></p> <p>Uomini : 42 anni e 5 mesi di anzianità contributiva          Donne : 41 anni e 5 mesi di anzianità contributiva</p>	<p><b>N.B.</b>  <b>requisiti da maturare entro il 31/12/2013</b></p>